

ละทิ้งหน้าที่ราชการ กับ ทอดทิ้งหน้าที่ราชการ ต่างกันอย่างไร

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ได้กำหนดเกี่ยวกับเรื่องการ “ละทิ้งหน้าที่ราชการ” และ “ทอดทิ้งหน้าที่ราชการ” ไว้ใน มาตรา ๘๒ (๕) และมาตรา ๘๕ (๒) (๓) ซึ่งอาจมีหลายคนสงสัยและยังไม่ค่อยเข้าใจความหมายของคำว่า “ละทิ้งหน้าที่ราชการ” กับ “ทอดทิ้งหน้าที่ราชการ” ว่ามีความหมายเหมือนกันหรือแตกต่างกันอย่างไร และการกระทำอย่างไรถึงจะเป็น “ละทิ้งหน้าที่ราชการ” หรือ “ทอดทิ้งหน้าที่ราชการ” จึงขออธิบายความหมายและสาระสำคัญของทั้งสองคำ ดังนี้

“ละทิ้งหน้าที่ราชการ” หมายถึง ไม่อยู่ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหน้าที่ ซึ่งได้แก่การไม่มายังสถานที่ราชการเพื่อปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือเพื่อให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานให้ปฏิบัติ รวมทั้งการมายังสถานที่ราชการแล้วแต่ไม่อยู่ปฏิบัติงาน ละทิ้งไปยังสถานที่อื่น

“ทอดทิ้งหน้าที่ราชการ” หมายถึง การมาอยู่ในสถานที่ราชการ หรือมาปฏิบัติงานแต่ไม่สนใจ ไม่ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ต้องรับผิดชอบ ปล่อยให้งานค้างค้ำ

“อุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ” หมายถึง ต้องอุทิศ หรือ สละเวลาทั้งหมดปฏิบัติราชการตามที่ทางราชการต้องการ รวมทั้ง เวลานอกเหนือจากเวลาปฏิบัติราชการตามปกติในกรณีที่ทางราชการมีงานเร่งด่วน ที่จำเป็นจะต้องให้ข้าราชการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการด้วย

มาตรา ๘๒ ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องกระทำการอันเป็นข้อปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

(๕) ต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

มาตรา ๘๕ การกระทำผิดวินัยในลักษณะดังต่อไปนี้ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๒) ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ โดยไม่มีเหตุผลอันสมควรเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

(๓) ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันเป็นเวลานานเกินกว่าสิบห้าวัน โดยไม่มีเหตุอันควร หรือโดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ

หลักสำคัญ

๑. ละทิ้งหน้าที่ราชการ และทอดทิ้งหน้าที่ราชการ ไม่จำกัดเงื่อนเวลามากหรือน้อย
๒. ละทิ้งหน้าที่ราชการ หรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง ตามมาตรา ๘๕ (๒) ซึ่งการจะพิจารณาว่าการกระทำใดเป็นการกระทำ “โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง” นั้น จะต้องพิจารณาจากข้อเท็จจริงเป็นเรื่องๆ ไป ว่าพฤติการณ์ละทิ้งหน้าที่ราชการ หรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ นั้น มีสาเหตุอย่างไร และสาเหตุดังกล่าวมีเหตุผลความจำเป็นมากน้อยเพียงใด และความเสียหายที่เกิดขึ้น เป็นความเสียหายอย่างร้ายแรงหรือไม่ และเป็นผลโดยตรงมาจากการละทิ้งหน้าที่ราชการ หรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ หรือไม่

๓. ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่า ๑๕ วัน ตามมาตรา ๘๕ (๓) หมายถึง การละทิ้งหน้าที่ราชการต่อเนื่องกัน โดยไม่มา หรือไม่ได้อยู่ปฏิบัติหน้าที่ราชการเลย ติดต่อกันเป็นเวลาเกินกว่า ๑๕ วัน (นับรวมวันหยุดราชการด้วย)

ตัวอย่างการกระทำผิด

ตัวอย่างที่ ๑ เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชนปฏิบัติการ ไม่ไปร่วมจัดกิจกรรม นิทรรศการเนื่องในวันอาสาสมัครสาธารณสุขแห่งชาติ ตามที่ผู้บังคับบัญชาขมอบหมาย และไม่มา ปฏิบัติราชการเป็นเวลา ๒ วัน พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยตามมาตรา ๘๒ (๕)

ตัวอย่างที่ ๒ นายแพทย์ชำนาญการ มีผู้ป่วยหญิงรายหนึ่งได้มารักษาด้วยอาการ ปวดหลัง แพทย์เวรประจำห้องอุบัติเหตุและฉุกเฉิน ได้ตรวจและให้พักรักษาเป็นผู้ป่วยใน และ พยาบาลเวรได้รายงานให้นายแพทย์ผู้นี้ ซึ่งเป็นแพทย์เวรรับทราบอาการของคนไข้ แต่นายแพทย์ ผู้นี้ได้สั่งการรักษาทางโทรศัพท์ โดยไม่มาตรวจและดูแลคนไข้ ทั้งที่คนไข้มีอาการปวดหลังมาก จนอีก ๒ วันต่อมาจึงได้มาตรวจดูอาการและรักษาคนไข้ พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัย ตามมาตรา ๘๒ (๕)

ตัวอย่างที่ ๓ เจ้าหน้าที่ปกครองชำนาญการ มีอาชีพประกอบธุรกิจรับเหมาก่อสร้าง ส่วนตัว ทำให้ไม่ค่อยไปปฏิบัติราชการ โดยบางวันลงเวลาปฏิบัติราชการแล้วออกไปจากสำนักงาน ตลอดวัน ลากิจ ลาป่วย ลาพักผ่อน สลับกันบ่อยๆ แล้วจัดส่งใบลาซ้อนหลังเป็นการไม่ปฏิบัติ ตามระเบียบ ถูกผู้บังคับบัญชาตักเตือนให้ปฏิบัติตามระเบียบการลา และไม่ไปปฏิบัติราชการติดต่อกันในคราวเดียวกันเป็นเวลา รวม ๑๗ วัน แล้วจัดส่งใบลาซ้อนภายหลัง โดยขอลากิจ รวม ๑๒ วัน แต่ผู้บังคับบัญชาพิจารณาแล้วไม่อนุญาตการลา พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัย ตามมาตรา ๘๕ (๒) (๓)

ตัวอย่างที่ ๔ นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ ได้รับอนุมัติจากกระทรวงเจ้าสังกัด และ สำนักงาน ก.พ. ให้ลาไปศึกษาต่อระดับปริญญาโท ณ ประเทศออสเตรเลีย ด้วยทุนส่วนตัว โดยได้รับเงินเดือนระหว่างลาศึกษาต่อ แต่เมื่อครบกำหนดการลาศึกษาต่อดังกล่าวแล้ว ปรากฏว่า เจ้าหน้าที่ผู้นี้ไม่ได้กลับมารายงานตัว เพื่อเข้าปฏิบัติราชการตามปกติจนถึงปัจจุบัน โดยไม่มีเหตุผล อันสมควร พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยตามมาตรา ๘๕ (๒) (๓)

.....

เรียบเรียงโดย
ส่วนวินัย กองการเจ้าหน้าที่