



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลานสกา

เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์จำนวนครั้ง และจำนวนวันที่ลาหรือมาทำงานสาย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครอบครัว และพนักงานจ้างตามภารกิจ

องค์การบริหารส่วนตำบลลานสกา อำเภอลานสกา จังหวัดนครศรีธรรมราช ตามแผน
อัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) มีพนักงานส่วนตำบลจำนวน ๑๗ อัตรา ลูกจ้างประจำ ๑ อัตรา พนักงาน
จ้างจำนวน ๑๘ อัตรา รวมทั้งสิ้น ๓๖ อัตรา โดยแต่ละตำแหน่งมีภารกิจหน้าที่แตกต่างกันตามมาตรฐาน
กำหนดตำแหน่ง แต่ละตำแหน่งมีลักษณะงานที่เฉพาะตัว มีหน้าที่รับผิดชอบไม่เหมือนกัน มีความชำนาญงาน
ในหน้าที่แตกต่างกัน มีความชำนาญในหน้าที่แตกต่างกัน และมีเขตพื้นที่รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วน
ตำบลลานสกา จำนวน ๖๕.๕ ตารางกิโลเมตรของพื้นที่ทั้งหมด ที่เหลือเป็นที่ราบหุบเขา ประมาณ ๔.๓% มี
การทำการเกษตรบริเวณพื้นที่ลาดเชิงเขา และมีบางสวนบนภูเขา ส่วนที่ราบใช้เป็นที่อยู่อาศัย และทำ
การเกษตรบางส่วน ประมาณ ๙.๗% ลักษณะภูมิอากาศเป็นแบบมรสุม มี ๒ ฤดู คือฤดูฝน(เริ่มตั้งแต่เดือน
กันยายน - มกราคม) เมื่อฝนตกอาจทำให้พื้นที่ในแต่ละหมู่บ้านประสบปัญหาอุทกภัย และในฤดูร้อน (เริ่ม
ตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์-สิงหาคม) มักประสบปัญหาภัยแล้งสำหรับ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและ
พนักงานจ้าง ต้องเตรียมความพร้อมต่อสถานการณ์ที่เกิดขึ้น ดังนั้นในการมาปฏิบัติราชการและการลาต่างๆ
ขอให้พิจารณาถึงความจำเป็นของเวลาในการมาปฏิบัติราชการและเหตุแห่งการลาทุกครั้ง ทั้งนี้ขอให้คำนึงถึง
การให้บริการแก่ประชาชนในพื้นที่เป็นสำคัญ

เพื่อให้มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนครั้งของการลาหรือมาทำงานสาย
เพื่อประกอบ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วน
ตำบล จังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหาร
ส่วนตำบล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๒๐๕ (๘) และ
(๙) จึงกำหนดหลักเกณฑ์ ดังนี้

๑. ผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ครึ่งขั้น หรือการให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษร้อยละ
๒ ต้องเป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ดังนี้

๑.๑ มีคุณสมบัติหลักเกณฑ์ตามข้อ ๒๐๕ (๘) ของประกาศคณะกรรมการพนักงาน
ส่วนตำบล จังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การ
บริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

๑.๒ มีคุณสมบัติหลักเกณฑ์ตามข้อ ๒๐๕ (๙) ของประกาศคณะกรรมการพนักงาน
ส่วนตำบล จังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การ
บริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ การลาไม่เกิน
กว่าที่กำหนด ตามข้อ ๒๐๕ (๙)

๑.๓ ในครั้งปีที่แล้วมา มาสายไม่เกิน ๑๐ ครั้ง จำนวน ๑๐ วันทำการ

๒. ผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน หนึ่งขั้น หรือการให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษร้อยละ
๔ ต้องเป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ดังนี้

.../๒.๑ มีคุณสมบัติ...

๒.๑ มีคุณสมบัติหลักเกณฑ์ตามข้อ ๒๐๕ ข้อ ๒๐๖ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

๒.๒ มีคุณสมบัติหลักเกณฑ์ตามข้อ ๒๐๕ (๙) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ การลาไม่เกินกว่าที่กำหนด ตามข้อ ๒๐๕ (๙)

๒.๓ ในครึ่งปีที่ผ่านมา มาสายไม่เกิน ๕ ครั้ง จำนวน ๕ วันทำการ
ประกาศนี้ให้ใช้บังคับ ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายเจริญ อธิภูผล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลานสกา